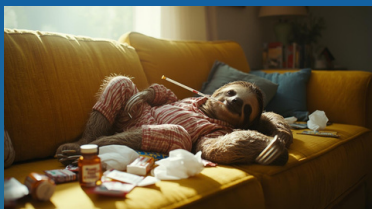


ДЕЙНОСТИ ПО ЗДРАВЕ И БЕЗОПАСНОСТ ЗА 2026 г.

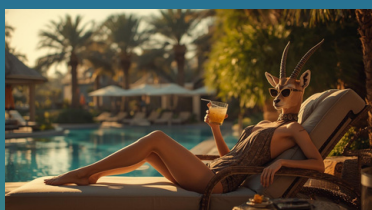


1. Изготвяне на Анализ на дейността по ЗБУТ през 2025г.
Основание: чл. 10 на Наредба № 3/27 юли 1998 г.
Срок до 31.01.2026г.



2. Съгласно Наредба №3/25.02.2008г. за службите по трудова медицина, чл.11, ал. 6, СТМ анализират здравословното състояние на работещите и връзката му с условията на труд в предприятието и изготвят обобщен анализ на здравословното състояние на работещите на базата на болничните листа за временна нетрудоспособност.

Моля, изпратете болничните листове за 2025 г. сканирани или на хартия /копия/ на службата по трудова медицина до 30.03.2026г.



3. Уведомяване на служителите за размера на отпуска, с който разполагат за годината, както и за отложения или неизползван от предходни години – срещу подпис.

Основание: Чл. 37а. (Нов - ДВ, бр. 21 от 2011 г., в сила от 15.03.2011 г., изм. - ДВ, бр. 63 от 2015 г., в сила от 18.08.2015 г.) от Наредба за работното време, почивките и отпуските

Срок до 31 януари 2026 година.

Приложение: Бланка отпуск.



4. Изготвяне и изпращане на справка за положеният извънреден труд през календарната 2025 година до инспекцията по труда

Основание: чл.149 ал.2 от КТ

Срок до 31 януари 2026г.

Приложение: Бланка за отчитане на извънреден труд



5. Писмена заповед от работодателя за застраховка за риска „трудова злополука“

Основание: чл. 4 ал. 1 на Наредба за задължително застраховане на работниците и служителите за риска "трудова злополука"

Срок: преди дата на изтичане на застраховката.

Приложение: Заповед на министъра на труда и социалната политика за определяне коефициент на трудов травматизъм по икономически дейности за прилагане през 2026г.



**HEALTH
READY**
HEALTH & SAFETY SERVICES

ДЕЙНОСТИ ПО ЗДРАВЕ И БЕЗОПАСНОСТ ЗА 2026 г.



6. !!! Само за фирми/организации над 50 служителя!!!
Определяне на места за трудоустрояване. Комисията по трудоустрояването определя ежегодно, но не по-късно от края на януари подходящите работни места и длъжности за трудоустрояване на лицата с намалена работоспособност в съответствие с процента, определен по реда на чл. 315 от Кодекса на труда (КТ).
Срок до 31 януари 2026 г.



7. !!! Само за фирми/организации над 50 служителя!!!
В изпълнение на чл. 38 от ЗХУ /Закона за хора с увреждания/, работодателите с персонал 50 и над 50 човека имат задължение в **срок до 31.03.2025г.** да назначат хора с трайни увреждания: работодатели с 50 до 99 работници и служители – едно лице с трайни увреждания; работодатели със 100 и над 100 работници и служители – две на сто от средносписъчния си състав.
Съгласно чл. 25 (2) от Правилника за прилагане на ЗХУ Работодателят изготвя ежегодно, но не по-късно от 31.01.2025г. , списък, удостоверяващ определените работни места за изпълнение на квотата по чл. 38, ал. 1 от Закона за хората с увреждания. Списъкът се съхранява в предприятието и се представя при поискване от контролните органи.



8. Изготвяне на Декларация по чл.15 от ЗЗБУТ /при необходимост/. В срок от 01.01.2026г. до 30.04.2026г. се подава декларация по чл.15 от ЗЗБУТ към Инспекция по труда.
Приложение: Информация за декларация по чл.15 от ЗЗБУТ. https://public.gli.government.bg/git_public



9. Провеждане на периодичен инструктаж на работещите / ежегоден или на тримесечие/
Основание : Наредба РД-07-2 от 16 декември 2009 г.



10. Провеждане на първо заседание на КУТ/ГУТ
Основание: от чл. 27 до чл. 32 а на Закона за здравословни и безопасни условия на труд.

11. Планиране на профилактични медицински прегледи
Основание: Наредба № 3 за предварителните и периодичните медицински прегледи (ДВ, бр. 16 от 1987 г., изм. и доп. бр. 65 от 1991 г. бр. 102 от 1994 г.)



HEALTH READY
HEALTH & SAFETY SERVICES